

CONHEÇA NOSSO(A)S COORDENADORE(A)S

COORDENAÇÃO GERAL



CELITA MENEZES

Servidora da UFRN há 26 anos; Técnica em Enfermagem do HUOL Bióloga; Especialista em Processos de Cuidar em Saúde; Mestre em Gestão Pública; Doutoranda em Educação; Representante do HUOL na Comissão Gestora do Programa de Qualidade de Vida no Trabalho; Conselheira Titular do CONSAD e do CONSUNI.



ELIANE ALVES

Servidora da UFRN há 20 anos; Técnica em Mecânica do DEM; Gestora Ambiental, Especialista em Direito Processual; Mestranda em Inovação e Tecnologia; Conselheira do CONSEC-CT e da CAURN; Membro do Banco de Comissões Disciplinares da UFRN.



CEZAR DE SOUZA

Servidor da UFRN há 14 anos; Secretário Executivo no Campus Angicos da UFRSA; Licenciado em Letras; Especialista em Ensino de Língua Inglesa; Mestre em Ciências da Linguagem; Secretário do Conselho do Centro Multidisciplinar de Angicos; Gestor do Contrato de Vigilância do Campus Angicos; Suplente de Assessor da Direção do Campus Angicos, e do Setor de Transportes Diárias e Passagens do Campus Angicos.



FINANÇAS



ÁUREA SILVA

Servidora da UFRN há 29 anos; Auxiliar de Enfermagem da DAS; Bacharel em Enfermagem; Especialista em Processos de Cuidar em Saúde; Especialista em Preceptoria; Especialista em Saúde da Família; Mestre em Gestão Pública; Doutoranda em Administração; Coordenadora da CIS; Conselheira Suplente do CONSAD e do CONSUNI.



JOSÉ LUCAS

Servidor da UFRN desde 1995; Auxiliar de Enfermagem do HUOL; Graduado em Gestão Hospitalar; Especialista em Processo de Cuidar em Saúde; Membro da Comissão Gestora do Programa Vida com Maturidade; Coordenador Sindical do SintestRN por duas Gestões.

ADMINISTRAÇÃO E PATRIMÔNIO



GLAUCIANE SANTANA

Técnica de Enfermagem do HUOL; Servidora da UFRN há 18 anos; Psicóloga; Especialista em Neuropsicologia e Avaliação Neuropsicológica; Ativista do Movimento de Pessoas com Deficiência.



SÔNIA SILVA

Telefonista; Servidora da UFRN há 42 anos; Lotada na PROAD - Secretária da Administração da Coordenadoria do Centro de Convivência do Campus.

JURÍDICA



WELLINGTON SOARES

Servidor da UFRN há 18 anos; lotado na MEJC até 2019 e no HUOL até os dias atuais; Bacharel em Direito; Advogado; Especialista em Direito Médico e Saúde; Conselheiro Suplente do CONSAD E CONSUNI (2022/2023).



PAULO LIMA

Assistente em Administração - Assistente de Alunos; Lotado na EAJ; Servidor da UFRN há 45 anos; Graduado em Gestão Pública.

COMUNICAÇÃO



GISLAÍNE ARAÚJO

Secretária Administrativa (DPAT/CCS); Graduada em Nutrição (FARN); Especialista em Vigilância Sanitária (UNP); Mestre em Gestão da Informação e do Conhecimento (UFRN); Membro do Banco de Comissões Disciplinares da UFRN.



ROGÉRIA PEREIRA

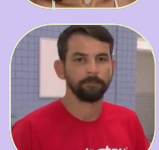
Técnica de Laboratório; Lotada no Departamento de Patologia desde 2004; Membro do Banco de Comissões Disciplinares da UFRN.

EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO SINDICAL



ÉRIKA GALVÃO

Servidora da UFRN há 12 anos; Técnica de Laboratório do IMT e da Unidade Transfusional do HUOL; Biomédica; Especialista em Citologia Oncológica; Especialista em Gestão em Saúde e Controle de Infecção; Mestre em Ciências Biológicas; Doutoranda em Biologia Parasitária DINTER-UFRN/IOC-FIOCRUZ.



TIAGO CHACON

Servidor público há 15 anos; Técnico administrativo da UFRSA desde 2012; Auxiliar de veterinária e zootecnia - CCA Campus Mossoró; Vice coordenador do setor de Avicultura - UFRSA; Médico Veterinário; Pós-graduado em Cirurgia de pequenos animais.



MULHER TRABALHADORA



CONCEIÇÃO FRANÇA

Servidora da UFRN há 20 anos; Técnica em Enfermagem da Diretoria de Qualidade de Vida, Saúde e Segurança no Trabalho - DAS; Enfermeira; Especialista em Processo de Cuidar em Saúde; Especialista em Preceptoria em Saúde; Mestre em Gestão Pública.



CLEIDE PEREIRA

Servidora da UFRN há 42 anos; Auxiliar de Enfermagem da DAS; Graduada em Gestão Pública pela UFRN.

APOSENTADOS E PENSIONISTAS



IDAUAZ SANTOS

Auxiliar de enfermagem HUOL/NHH; Técnica de Enfermagem; Especialista em Gestão de Pessoas; Aposentada



RAIMUNDO NONATO

Técnico de Laboratório em Análise de Sementes; Servidor da ESAM - UFRSA por 42 anos; Aposentado.

POLÍTICAS SOCIAIS, RAÇAS, DIVERSIDADES E ETNIAS



ROBERTINHO SILVA

Servidor da UFRN há 41 anos; Lotado no Departamento de Física; Graduando em Gestão Pública; Diretor da FASUBRA.



FRANCISCO DOS SANTOS

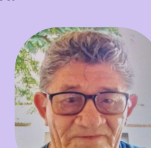
Servidor da UFRN por 42 anos; Motorista; Coordenador do Setor de Transportes da UFRN por 14 anos; Aposentado.

INTEGRAÇÃO E POLÍTICA SINDICAL



CARLOS FLORÊNCIO

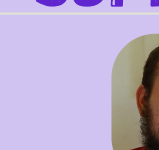
Servidor da UFRN há 4 anos; Técnico de Laboratório/Química no Departamento de Bioquímica/Centro de Biociências; Bacharel em Química com habilitação em Química Industrial; Mestrando em Química.



ISMAEL MARTINIANO

Servidor da UFRN por mais de 40 anos; Marceneiro; Aposentado; Membro do Comando Local de Greve da UFRN na Coordenação de Finanças.

SUPLENTES



BRUNO MOURA

Servidor da UFRN há 10 anos; Editor de Imagens na TVU/RN; Radialista; Especialista em Cinema; Advogado; Membro Titular do Grupo de Trabalho para a Pauta Interna de Reivindicações na UFRN; Em 2024, foi Membro da Comissão Interna de Mediação Organizacional durante a Greve na UFRN e integrou o Comando Local de Greve.



ELDER PRATA

Servidor da UFRN há mais de 8 anos; Engenheiro de Produção do Departamento de Engenharia de Produção do CT; Especialista em Estratégia e Gestão Empresarial; Mestre em Engenharia de Produção.



ELIAS DE SOUZA

Copeiro do HUOL; Servidor da UFRN há 38 anos.



EUNICE VITORINO

Servidora da UFRN há 29 anos; Técnica em Enfermagem do HUOL; Graduada em Gestão Hospitalar; Especialista em Processos de Cuidar em Saúde.



WILLIAMS PEREIRA

Técnico de Laboratório; Lotado CCET - Instituto de Química; Mestre em Hialotecnia; Servidor da UFRN por 35 anos; Aposentado; Voluntário DFTE - UFRN.

ELEIÇÃO DIA

13.11



VOTE CHAPA



CONFIRA ALGUMAS DE NOSSAS PROPOSTAS

- PROPOR, EM REGIMENTO INTERNO, ASSEMBLEIAS HÍBRIDAS COM DIREITO A VOZ E VOTO, AOS SINDICALIZADOS;
- IMPLEMENTAR UM SISTEMA DE PRESTAÇÃO DE CONTAS PERIÓDICO, ACESSÍVEL A TODOS OS FILIADOS, PROMOVENDO UMA GESTÃO PARTICIPATIVA;
- CRIAR UM FUNDO DE RESERVA EMERGENCIAL PARA SITUAÇÕES DE CRISE E GARANTIA DE INVESTIMENTOS EM INFRAESTRUTURA SINDICAL;
- MODERNIZAR A ESTRUTURA FÍSICA DO SINDICATO, COM AMBIENTES ACESSÍVEIS E ADEQUADOS ÀS NECESSIDADES DOS FILIADOS E PLANO MANUTENÇÃO PERIÓDICA;
- CRIAÇÃO DO GT SAÚDE E HU'S;
- AMPLIAR A ASSISTÊNCIA JURÍDICA AO SERVIDOR NAS AÇÕES CÍVEIS;
- IMPLEMENTAR ATENDIMENTO JURÍDICO ITINERANTE NAS SEÇÕES E HU'S;
- OFERECER OFICINAS DE CAPACITAÇÃO EM COMUNICAÇÃO EFICAZ, REDES SOCIAIS, PRODUÇÃO DE CONTEÚDO E FOTOGRAFIA, PREPARANDO O(A)S SINDICALIZADO(A)S PARA COLABORAR NA COMUNICAÇÃO DO SINDICATO;
- PROMOVER A FORMAÇÃO CONTINUADA EM EDUCAÇÃO SINDICAL POR MEIO DE CURSOS, OFICINAS E SEMINÁRIOS VOLTADOS PARA DIRIGENTES E FILIADO(A)S;
- PROMOVER CAMPANHAS EDUCATIVAS SOBRE IGUALDADE DE GÊNERO, SAÚDE DA MULHER E COMBATE À VIOLÊNCIA DOMÉSTICA;
- REALIZAR ATIVIDADES DE LAZER E FORMAÇÃO CONTINUADA PARA APOSENTADOS, ASSEGURANDO SUA PARTICIPAÇÃO ATIVA NO SINDICATO;
- INCENTIVAR A POLÍTICAS DE EQUIDADE RACIAL, DE GÊNERO E PROTEÇÃO À COMUNIDADE LGBTQIA+ NO AMBIENTE DE TRABALHO E NO SERVIÇO PÚBLICO;
- PROPOR AS OLIMPIADAS DOS SERVIDORES DA UFRN E UFRSA, PARA FOMENTAR A PRÁTICA DE DIVERSAS MODALIDADES ESPORTIVAS JUNTO A CATEGORIA;
- INCENTIVAR A PRÁTICAS QUE PROMOVAM A QUALIDADE DE VIDA NA CATEGORIA, POR MEIO DO ESTÍMULO A PRÁTICA DE ESPORTE;
- REALIZAÇÃO DE CONSULTAS PERIÓDICAS SOBRE AS DEMANDAS DOS SETORES;
- AMPLIAÇÃO DE PARCERIAS COM A FASUBRA E OUTROS SINDICATOS, INTENSIFICANDO A LUTA CONTRA AS REFORMAS QUE RETIRAM DIREITOS.

A MUDANÇA COMEÇA COM VOCÊ. SOMOS SUA ALTERNATIVA!



1

chapa

VAMOS DEBATER?

Em busca de um sindicato autônomo e independente da interferência de partidos políticos na condução do movimento sindical, com o objetivo de promover os reais interesses dos seus representados, decidimos propor uma alternativa que valorize a verdadeira democracia sindical, priorizando as demandas dos Técnicos Administrativos em Educação (TAEs) e contribuindo para os debates em âmbito nacional e local.

PROPOSIÇÃO ALTERNATIVA

ELEIÇÃO DIA 13.11

FIQUE POR DENTRO

Aqui, VOCÊ é o Sintest/RN! É uma honra para nós representar nossos pares, os TAEs, nos debates nacionais e locais que envolvem as demandas da categoria. Apresentamos aqui bandeiras de luta que estarão no centro de nossa atuação no próximo triênio (2025-2027). Nosso compromisso é com você, portanto, a democratização e a acessibilidade sindical, sem interferências político-partidárias nas decisões que beneficiam nossa classe, são nossa prioridade. **Somos todos um!**

CONJUNTURA E LUTA DOS TAES

Para refletir de forma integrada sobre a conjuntura internacional e a conjuntura política e econômica brasileira, é necessário considerar os efeitos de alguns acontecimentos recentes da luta de classes no Brasil, que transformaram significativamente a nossa realidade:

- O golpe parlamentar de 2016 e a agenda reacionária implementada pela burguesia;
- A eleição de 2018 e a vitória da extrema-direita;
- O período da pandemia;
- E a vitória da chapa Lula-Alckmin.

Após 2016, uma série de reformas possibilitou o aumento da acumulação de capital no Brasil e sua consequente exportação, em virtude do caráter dependente da economia do país. Entre essas reformas, destacam-se a Emenda Constitucional 95/2016, a Lei 13.429/2017 (Terceirização Ampla e Irrestrita) e a Lei 13.467/2017 (Reforma Trabalhista).

Essa tríade compõe um núcleo importante para subsidiar análises sobre o futuro do trabalho e do serviço público no Brasil, especialmente no que se refere às Universidades Públicas.

Em 2022, a contragosto de diversos setores da esquerda organizada, o campo petista liderou a criação de uma frente amplíssima, incorporando Alckmin e dezenas de setores aliados às esferas do capital. Trata-se de uma articulação política que engloba, portanto, setores representativos da classe trabalhadora e segmentos influentes das frações do capital. Essa articulação garantiu uma vitória extremamente apertada no segundo turno para a candidatura Lula-Alckmin: o campo da extrema direita no Brasil perdeu a eleição por menos de 2% dos votos.

É NA LUTA QUE SE ENCONTRA

1

chapa



COMO AVANÇAR NA DERROTA DA EXTREMA DIREITA E NO FORTALECIMENTO DE UM PROJETO POLÍTICO SOCIAL JUNTO À POPULAÇÃO, NO DECORRER DOS PRÓXIMOS ANOS?

A articulação política entre Lula e Alckmin enfrenta grandes desafios para derrotar a extrema direita nos próximos anos, especialmente porque a estratégia de conciliação de classes limita a adoção de políticas que rompam com o liberalismo econômico. Esse projeto de conciliação caracterizou os governos de 2003 a 2016 e culminou com a derrota da classe trabalhadora frente ao golpe jurídico-midiático-parlamentar em 2016. A repetição da abordagem num cenário ainda mais desfavorável pode dificultar avanços sociais e abrir espaço para a extrema direita em 2026.

Nesse contexto, o SINTEST-RN enfrentará três desafios importantes:

- **Manter um sindicato autônomo, classista e democrático.**
- **Lutar contra a política autoritária e extremista da direita,** que terá como alvo o Governo Lula-Alckmin.
- **Fortalecer um projeto contra-hegemônico,** evitando que setores da classe trabalhadora enxerguem a extrema direita como uma alternativa política.

E para enfrentar esses desafios no triênio 2025-2027, será essencial garantir **acesso e participação ativa dos sindicalizados,** combater políticas autoritárias e criar condições para **resgatar a classe trabalhadora das armadilhas neoliberais e fascistas.**

PAUTA INTERNA DE REIVINDICAÇÕES



PROPOSIÇÃO ALTERNATIVA



- LUTAR JUNTO À FASUBRA, PELA IMPLANTAÇÃO DA ESCALA 12/60 PARA OS SERVIDORES QUE TRABALHAM EM REGIME DE PLANTÃO OU ESCALA;
- LUTAR PELA PARIDADE NOS CONSELHOS SUPERIORES DE ACORDO COM A LDB;
- LUTAR PELA JORNADA DE TRABALHO DE 30 (TRINTA) HORAS SEMANAIS, SEM REDUÇÃO SALARIAL, PARA TODA A CATEGORIA;
- LUTAR PELO COMPROMISSO DA UFRN E UFERSA, EM **NÃO** PROCEDER AO DESCONTO DA REMUNERAÇÃO CORRESPONDENTE AOS DIAS DE PARALISAÇÃO DECORRENTES DO EXERCÍCIO DO DIREITO CONSTITUCIONAL DE GREVE PELOS SERVIDORES;
- LUTAR EM DEFESA DE UMA UNIVERSIDADE PÚBLICA GRATUITA, DE QUALIDADE, AUTÔNOMA, DEMOCRÁTICA, LAICA E SOCIALMENTE REFERENCIADA.

COMBATER OS ASSÉDIOS: MORAL E SEXUAL

O assédio na UFRN e na UFERSA, assim como em outras instituições de ensino e trabalho, é uma realidade preocupante que exige atenção e medidas efetivas. A Universidade Federal do Rio Grande do Norte, como espaço de conhecimento e formação, deve ser um ambiente seguro e livre de qualquer tipo de violência, incluindo o assédio moral, sexual e discriminatório. Embora tenham sido criadas ferramentas para suprimir as práticas de assédio nessas instituições, ainda é necessário que o SINTEST-RN se mantenha alerta e combativo, cobrando providências céleres e exemplares contra os assediadores, além de resguardar à vítima condições de segurança e adotar protocolos de retorno ao trabalho que garantam sua dignidade e o exercício pleno de suas atividades laborais.

AMPLIAÇÃO E DEMOCRATIZAÇÃO

Com aproximadamente 2.800 sindicalizados, dos quais mais de 50% são aposentados, precisamos resgatar nossos pares ativos para oxigenar o movimento sindical. O perfil dos servidores vem passando por transformações, e o movimento sindical precisa se adaptar para promover a renovação de seus quadros. Para isso, iremos propor, na formulação do regimento interno, a adoção da assembleia híbrida, com direito a voz e voto.

ATENÇÃO AO APOSENTADO

Constatado que os aposentados são a maioria de nossos sindicalizados e que o curso natural é que eles cheguem à aposentadoria na velhice, dados os efeitos da reforma da previdência de 2019, faz-se necessário intensificar o cuidado com o idoso, promovendo meios adequados para esse novo momento, que é desafiador e, muitas vezes, gera medo, depressão e ansiedade. Portanto, fomentar ações de preparação para a aposentadoria, assim como ampliar as atividades da pasta dos aposentados, aposentandos e pensionistas, será prioridade desta chapa.

Aqui, VOCÊ é o SintestRN

SOMOS TODOS

VOTE 1