



## **Programa da Chapa 2 – Unidade pra Lutar**

### *I - Em unidade para avançar nas lutas pela nossa categoria*

Camaradas, estamos apresentando neste documento, as ideias da chapa 2 - Unidade pra Lutar, grupo formado por técnicos-administrativos de todos os campi da UFRN e diversos setores da UFERSA, com paridade de gênero na nossa composição. Somos mulheres e homens de diferentes gerações, que apostam na combinação entre experiência e renovação política, que sentem e agem como parte de um amplo movimento de transformação da sociedade, maior que o próprio movimento sindical. Lutadores e lutadoras sociais que assumem a política como espaço e tempo para fazer a história. Na universidade, buscamos construir o espaço sindical e, especialmente, o SINTEST-RN como uma ferramenta de luta dos trabalhadores e trabalhadoras. Reafirmamos a luta em defesa da universidade pública, gratuita, de qualidade e socialmente referenciada. Reivindicamos o papel histórico da nossa federação, a FASUBRA. Por isso, queremos construir nossa representação com unidade para avançar nas lutas da nossa categoria.

Durante o último período, construímos uma greve nacionalizada de mais de 100 dias, uma das maiores deste século. Conquistamos a reestruturação de nossa carreira, além do reajuste salarial, que mesmo insuficiente, só foi possível por causa de nossa luta. Nós somos os técnico-administrativos em educação que lideraram esse último período de paralisações, e junto de muitos de vocês, construímos essa vitoriosa greve nos diversos campi da UFRN e UFERSA. Somos a chapa 2, a única que conta com a participação de técnicos de todos os campi da UFRN, além de diversos campi da UFERSA. Por isso, estamos convictos de que temos condição de liderar o nosso sindicato durante o próximo período.

### *II - Consolidar as conquistas do último período!*

Embora o governo tenha jogado duro contra nós ao longo de 112 dias de paralisação, fizemos uma greve vitoriosa, que cumpriu um papel importante de avanço da nossa consciência de classe, o aprofundamento do debate sobre os problemas do modelo econômico aplicado pelo governo, além de conquistas concretas para a nossa categoria. Dentre as vitórias da greve, conquistamos o reajuste salarial de 9% para 2025 e 4,5% em 2026, o Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC), a redução do interstício para progressão de 18 para 12 meses, a aceleração por capacitação, o step de 4% para 2025 e 4,1% para 2026, além da instalação do grupo de trabalho para efetivação das 30h.

Durante o próximo período de lutas, será necessário consolidar todas essas conquistas. O governo já demonstrou que não nos dará vida fácil. O RSC, as regras de transição da aceleração por capacitação e o reenquadramento dos aposentados foram

retirados do Projeto de Lei que trata sobre o Termo de Acordo de Greve. Por isso, precisamos seguir na luta, pressionando o governo até que cada ponto conquistado na nossa greve esteja garantido!

Por isso, defendemos que a próxima gestão do SINTEST-RN deverá ter como prioridade seguir na luta:

1. Pelo retorno imediato do RSC ao PL do termo de acordo de greve!
2. Ninguém fica para trás! Pela efetivação do RSC com critérios amplos e abrangentes!
3. Em defesa das 30h para os TAEs!
4. Em defesa do reposicionamento dos aposentados!

### *III - Seguir na luta por mais direitos!*

Mas não podemos nos acomodar apenas com as conquistas do último período. Precisamos seguir avançando nas pautas da nossa categoria. Dessa forma, abrimos um processo de diálogo com os técnicos-administrativos da UFRN e UFERSA para construção de um programa com propostas concretas para avançar nos direitos da nossa categoria. Dentre as propostas estão:

1. Lutar pelo combate ao assédio moral e sexual em todos os âmbitos das nossas universidades (UFRN e UFERSA), incluindo os Hospitais Universitários;
2. Lutar contras as opressões de gênero, raça, etnia, orientação sexual, identidade gênero, capacitismo ou de qualquer natureza no âmbito dos espaços da UFRN e UFERSA;
3. Reativar e fortalecer o Grupo de Trabalho sobre os Hospitais Universitários;
4. Cobrar junto a Progesp a regularização da nomenclatura dos funcionários RJUs, que estão cedidos para a EBSERH;
5. Cobrar a Progesp, a criação de setor de Gestão de Pessoas, no âmbito dos Hospitais Universitários, para absorver as demandas dos funcionários RJUs;
6. Garantir a participação dos funcionários do HU na elaboração de relatório/dossiê sobre o funcionamento dos HUs na atualidade;
7. Promover Seminários periódicos sobre os Hospitais Universitários;
8. Defender a criação de uma Política de Interiorização, garantindo qualidade do ensino e enfrentando a precarização do trabalho em todos os campi da UFRN e UFERSA;
9. Retomar o projeto Sintest Itinerante, levando os serviços do sindicato para mais próximo dos servidores e servidoras que estão nos campi do interior;
10. Ampliar a luta contra os cortes no orçamento das universidades;
11. Promover formações sobre o movimento sindical, com o objetivo de desenvolver novas lideranças sindicais e aprofundar o debate político no interior da base dos técnicos-administrativos;
12. Lutar pela liberação dos dirigentes sindicais;

13. Promover cursos de capacitação para a base, com o objetivo de ajudar na pontuação do RSC;
14. Defender auditoria nos contratos da EBSEH;
15. Democratização da universidade! Lutar pela garantia da paridade nos colegiados superiores;
16. Realizar estudo de viabilidade técnica para instalação de energia solar nas sedes do SINTEST-RN, para economia e responsabilidade ambiental;
17. Retomar o projeto de reforma da sede social do sindicato;
18. Realizar campanha ampla de filiação.

*IV - Por mais participação dos filiados no sindicato!*

Acreditamos que essas propostas são o início de um programa que precisa ser levado pelo nosso sindicato, mas será a partir de um processo amplo de participação dos filiados que o sindicato irá garantir uma atuação conectada com as bases. Por isso, lançamos uma ferramenta de participação ativa que pode ser acessada no link abaixo:

<https://bit.ly/3AjPUoW>

Por um SINTEST-RN independente, combativo e conectado com cada servidor e servidora da UFRN e UFERSA, no próximo dia 13/11, vote chapa 2 - Unidade pra Lutar!