



Plano de Lutas aprovado no XVII CONSINTEST

Eixo I – aposentados e aposentandos.

1. melhorar a comunicação e acesso a informações com os aposentados para a efetiva participação em todas as atividades do SINTEST-RN;
2. lutar pela revogação da Reforma da Previdência;
3. que nenhum trabalhador receba menos que o salário mínimo necessário, conforme calculado pelo Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (DIEESE);
4. por um Sistema Único de Previdência Social, totalmente público e gratuito para o trabalhador, financiado pelos capitalistas e o Estado brasileiro;
5. defender e lutar pela paridade remuneratória;
6. lutar para que o SINTEST-RN possa estar mais presente com os aposentados da base;
7. ampliar o calendário anual do SINTEST-RN organizando, pelo menos, 04 (quatro) atividades de lazer para os aposentados;
8. criar uma política de acolhimento e formação para os aposentados;
9. que no planejamento estratégico seja definido um fundo para o financiamento das atividades dos aposentados, baseado na média de arrecadação anual do ano anterior;
10. desenvolver ações junto aos parlamentares da bancada federal do estado e ao governo federal a fim de derrubar o Decreto nº 10.620/2021, que trata da retirada dos aposentados da folha de pagamento das universidades;
11. que a nova Direção do SINTEST-RN realize um plano de resgate e motivação dos aposentados;

12. que o SINTEST-RN reivindique à UFRN a colocação em prática do programa de valorização dos aposentados, implementando a Casa do Servidor.

Eixo II – democratização das universidades.

1. lutar, através da FASUBRA, conjuntamente com ANDIFES, SINASEFE e ANDES, pela revogação dos Decretos nº 5.540/68 e nº 1.916/96, que regulamentam o processo de escolha dos dirigentes das instituições federais de ensino superior;
2. lutar pela democracia universitária, com a luta unificada dos estudantes e trabalhadores, inclusive pelo método da ação direta. Por um governo dos três setores – discentes, docentes e técnico-administrativos (ativos e aposentados) – apoiado na Assembleia Geral Universitária;
3. lutar pelo voto paritário, incluindo servidores ativos e aposentados;
4. que os técnico-administrativos tenham direito a ser candidatos a todos os cargos de gestão nas IFES, incluindo Reitoria e Direções de Campi e Unidades;
5. imediata exoneração de todos os Reitores Interventores nomeados pelo Governo Bolsonaro para as IFES e realização de novas eleições.

Eixo III – a luta da mulher trabalhadora.

1. abaixo o PL 1904/24. Pelo direito irrestrito ao aborto, gratuito e público, realizado pelo SUS;
2. lutar pela implementação de creches para as(os) filhas(os) de servidoras(es) e discentes.

Eixo IV – assédio e opressões nos ambientes institucionais.

1. implementar política de combate às opressões nos ambientes institucionais para grupos minorizados e população LGBTQIAPN+;

2. implementar política de combate ao assédio moral e sexual, ativa e efetivamente, no ambiente da universidade e hospitais universitários (HUs);
3. que o SINTEST-RN apoie a luta dos trabalhadores terceirizados por suas reivindicações;
4. exigir que as universidades federais do estado criem comitês permanentes de combate a todas as formas de assédio, violência, racismo, injúria racial, homofobia, transfobia, etarismo e capacitismo, com representação de toda comunidade acadêmica;
5. que o SINTEST-RN crie um Grupo de Trabalho (GT) para estudar e diagnosticar os assédios e opressões nos ambientes institucionais, assim como os impactos do processo de unificação das secretarias, formulando um dossiê/relatório e protocolos de relações de trabalho, em casos de assédio, para apresentar às gestões da UFRN e UFERSA.

Eixo V – hospitais universitários.

1. reativar o GT Hospitais Universitários do SINTEST-RN para tratar das demandas do ambiente hospitalar;
2. promover estudo para reavaliar questões relacionadas à coexistência administrativa de servidores estatutários e empregados da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (EBSERH), envolvendo os aspectos gerenciais e o cumprimento de metas e trâmites administrativos;
3. produzir um dossiê dos HUs, apontando conflitos e problemas existentes;
4. que o SINTEST-RN lute por representação no Conselho Consultivo dos HUs e da EBSERH;
5. que o SINTEST-RN realize seminários sobre os HUs;
6. que o SINTEST-RN solicite aos Conselhos Superiores da UFRN a realização de Audiência Pública sobre os HUs.

Eixo VI – assistência e cuidado à saúde do trabalhador.

1. que o SINTEST-RN crie um fórum permanente, com a participação dos técnico-administrativos, docentes e discentes, para tratar da questão da segurança na UFRN e UFERSA.